

Uppförandekod för medarbetare, leverantörer och affärspartners

CR Ottosson Bygg AB

1. Syfte

CR Ottosson Bygg AB ska bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt, affärsmässigt och långsiktigt hållbart sätt. Denna uppförandekod beskriver de grundläggande principer som gäller för medarbetare, chefer och andra som representerar företaget. Uppförandekoden ligger även till grund för de krav som företaget ställer på leverantörer, underentreprenörer och andra affärspartners.

2. Ansvar och efterlevnad

Alla medarbetare förväntas följa gällande lagar, avtal, interna rutiner och denna uppförandekod. Chefer har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel, informera om kraven och följa upp att arbetssättet efterlevs.

3. Affärsetik

Vi ska agera ärligt, professionellt och med hög integritet i alla affärsrelationer. Korruption, mutor, bedrägeri, penningtvätt, otillbörliga förmåner och andra oetiska affärsmetoder accepteras inte. Affärsbeslut ska fattas på sakliga grunder, objektivt och utan intressekonflikter, med företagets bästa intresse som utgångspunkt.

Vi ska följa tillämplig konkurrenslagstiftning och verka för rättvis konkurrens. Vår ekonomiska information ska vara korrekt, fullständig och tillförlitlig, och information som lämnas till kunder, myndigheter, certifieringsorgan och andra intressenter ska vara saklig och korrekt.

Vi respekterar immateriella rättigheter och accepterar inte användning av förfälskade produkter, material eller dokument. Vi ska även följa tillämpliga regler om exportkontroll, handelssanktioner och andra internationella handelsrestriktioner.

4. Arbetsmiljö och säkerhet

Vi ska arbeta systematiskt för en säker, sund och trivsamt arbetsmiljö. Risker ska förebyggas, tillbud och olyckor rapporteras och arbetsplatserna ska präglas av ordning, ansvar och omtanke.

	Kapitel	Dokumentnamn	Dokument nr	Dokumenttyp	Version	Fastslagen datum	Uppdaterad datum	Sökväg
	2	Uppförandekod för medarbetare, leverantörer och affärspartners	2.1.5 a	Policy	2026-1	2026-02-04		BKMA/Kapitel 2/ Ledarskap

5. Respekt och likabehandling

Alla ska behandlas med respekt. Diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling eller annan osaklig behandling accepteras inte. Vi verkar för en inkluderande arbetsmiljö där alla ges möjlighet att bidra och utvecklas.

5.1 Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

CR Ottosson Bygg AB respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och accepterar inte barnarbete, tvångsarbete, människohandel eller annan form av modernt slaveri.

Vi erbjuder löner, ersättningar och anställningsvillkor i enlighet med gällande lagstiftning, kollektivavtal och individuella anställningsavtal. Arbetstider, vila, övertid och ledighet ska följa tillämpliga lagar och kollektivavtal.

Företaget respekterar medarbetarnas rätt att organisera sig fackligt, att omfattas av kollektivavtal samt att delta i kollektiva förhandlingar.

Vi verkar för lika möjligheter och rättvis behandling oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller annan skyddad grund.

Vi respekterar kvinnors rättigheter och verkar för lika möjligheter och villkor i arbetslivet.

Vi respekterar minoriteters och ursprungsfolks rättigheter och accepterar inte diskriminering eller kränkningar baserade på etnisk, kulturell eller språklig tillhörighet.

Vi respekterar lagliga mark-, skogs- och vattenrättigheter och accepterar inte olagliga tvångsvräkningar eller kränkningar av sådana rättigheter.

Företagets rekryteringsprocesser ska vara rättvisa, transparenta och baseras på kompetens och lämplighet för tjänsten. Diskriminering eller osaklig särbehandling vid rekrytering accepteras inte. Ingen arbetssökande eller medarbetare ska belastas med rekryteringsavgifter eller andra kostnader för att få eller behålla en anställning.

6. Miljö och hållbarhet

Vi ska minska vår miljöpåverkan där det är möjligt genom planering, resurshushållning, avfallssortering, kemikaliekontroll och medvetna material- och transportval.

Vi ska minska vår klimatpåverkan genom energieffektivisering, användning av förnybar energi, hållbara transporter och resurseffektiva lösningar. Vi arbetar för att minska utsläpp av växthusgaser och främja en långsiktigt hållbar utveckling.

OTTOSSON	Kapitel	Dokumentnamn	Dokument nr	Dokumenttyp	Version	Fastslagen datum	Uppdaterad datum	Sökväg
	2	Uppförandekod för medarbetare, leverantörer och affärspartners	2.1.5 a	Policy	2026-1	2026-02-04		BKMA/Kapitel 2/ Ledarskap

Hänsyn ska tas till luft, vatten, mark, biologisk mångfald och andra miljöaspekter vid planering och genomförande av verksamheten. Vi ska förebygga föroreningar, verka för återanvändning och återvinning, minska buller där det är möjligt samt bidra till en ansvarsfull användning av naturresurser.

Miljöarbetet är en del av vårt dagliga arbetssätt.

7. Kvalitet och ansvar i projekten

Vi ska leverera rätt kvalitet från början genom tydliga rutiner, egenkontroller, dokumentation och uppföljning. Varje medarbetare har ansvar för att bidra till ordning, kvalitet och ett professionellt genomförande.

8. Leverantörer och underentreprenörer

Vi förväntar oss att leverantörer, underentreprenörer och andra affärspartners följer gällande lagstiftning samt arbetar ansvarsfullt inom arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affäretik i enlighet med principerna i denna uppförandekod.

Korruption, barnarbete, tvångsarbete, diskriminering och andra oetiska affärsmetoder accepteras inte. Vid behov ska krav tydliggöras i avtal, projektgenomgångar eller andra styrande dokument.

9. Sekretess och information

Företagsinformation, kundinformation och personuppgifter ska hanteras ansvarsfullt och endast användas för avsett ändamål. Vi ska följa gällande regler för sekretess, informationssäkerhet och dataskydd.

10. Rapportering av avvikelser

Misstänkta överträdelser av lagar, avtal, interna rutiner eller denna uppförandekod ska rapporteras till närmaste chef, KMA-ansvarig eller företagsledning. Rapportering ska kunna göras utan risk för repressalier.

11. Fastställande

Denna uppförandekod är fastställd av företagsledningen och gäller för CR Ottosson Bygg AB.

OTTOSSON	Kapitel	Dokumentnamn	Dokument nr	Dokumenttyp	Version	Fastslagen datum	Uppdaterad datum	Sökväg
	2	Uppförandekod för medarbetare, leverantörer och affärspartners	2.1.5 a	Policy	2026-1	2026-02-04		BKMA/Kapitel 2/ Ledarskap